

Russi, lì 05 dicembre 2012

CIRCOLARE CLIENTI N. 4/2012

Nuove regole per il contratto di appalto/subappalto

(Decreto Legge n. 83 del 2012)

*si prega di leggere con attenzione
e conservare ad uso interno*

Il Decreto Crescita, DI n. 83/2012, ha modificato la disciplina relativa alla responsabilità nell'ambito dei contratti di appalto e subappalto di opere e servizi, ecco le principali novità:

Nuova disciplina

È stato previsto che, in caso di appalto di opera e servizi, l'appaltatore è **SOLIDALMENTE RESPONSABILE** con il subappaltatore, nei limiti del corrispettivo pattuito, dei versamenti a carico di quest'ultimo, relativi:

- Alle ritenute sui redditi di lavoro dipendente;
- All'IVA,

nei limiti del corrispettivo pattuito.

La responsabilità è esclusa qualora i versamenti siano stati regolarmente effettuati. In tal caso, è necessario che, prima del pagamento del corrispettivo, l'appaltatore acquisisca la **documentazione comprovante** che il subappaltatore ha effettuato **regolarmente i pagamenti**.

L'appaltatore, inoltre, può sospendere il pagamento del corrispettivo fino alla produzione di questa documentazione.

Entrata in vigore

La nuova normativa entra in vigore dall'**11/10/2012** per i contratti stipulati a partire dal 12 agosto 2012. Da questa data, quindi, l'appaltatore dovrà richiedere la documentazione attestante la regolarità dei versamenti, prima di procedere al pagamento del corrispettivo.

Documentazione attestante la regolarità dei versamenti

La documentazione necessaria all'appaltatore per evitare la responsabilità solidale, consiste nel rilascio da parte del subappaltatore stesso o da parte di un CAF o professionista abilitato (Dottore Commercialista), di una dichiarazione attestante la regolarità dei versamenti di IVA e RITENUTE SU REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE.

L'Agenzia delle Entrate, ha precisato che tale dichiarazione sostitutiva deve contenere:

- L'indicazione del periodo di liquidazione IVA relativa alle fatture emesse dall'appaltatore/subappaltatore con riferimento alle prestazioni effettuate nell'ambito del contratto. Inoltre è necessario specificare:
 - Se è stato applicato il reverse charge o il regime di IVA per cassa;
 - Se la liquidazione IVA ha comportato un versamento di imposta e, in tal caso, gli estremi del modello F24;
- L'indicazione del periodo nel quale le ritenute sui redditi di lavoro dipendente sono state versate e gli estremi del modello F24 a cui si fa riferimento;
- L'attestazione che i versamenti effettuati includono l'IVA e le ritenute riferibili al contratto di appalto/subappalto per il quale la dichiarazione viene resa.

Lo Studio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e approfondimento di Vostro interesse.

Cordiali saluti.